 <p><b>NORDEX</b> costruzionigeneralispa</p>	<p><b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b></p>	<p>05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01</p>
---	--	---


# Un’Impresa di Valori e Responsabilità



## INQUADRAMENTO AZIENDALE

**NORDEX S.p.A.** delinea la propria *mission* nei seguenti termini:

*“I principi che ci hanno condotto a raggiungere una serie ormai consolidata di obiettivi, sono stati la serietà e l’impegno; tali principi, oggi come ieri per noi irrinunciabili, uniti ad un criterio di “Qualità “applicata prima di tutto al modo di pensare, ci pongono in condizione di affrontare un percorso qualificato di Impresa in sintonia con un mercato sempre più esigente e competitivo”.*

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

Promuovendo la seguente *vision* aziendale:

*“La costante ricerca della soddisfazione dei nostri clienti, attraverso l’impegno e la dedizione imprenditoriale, con l’applicazione di tutte le innovazioni tecnologiche che il mercato è in grado di offrire, ma coscienti che la qualità del lavoro prodotto è conseguenza diretta di un modo positivo e sereno di vivere il lavoro in Impresa di tutti i nostri collaboratori”.*

Mission, vision e obiettivi strategici sono declinati sui seguenti principi e valori promossi dalla leadership dell’azienda e condivisi con tutte le aree operative. Tali valori e principi divengono responsabilità cardine strutturanti una politica di impresa vicina al cliente e alla collettività.

**Legalità:** improntare ogni comportamento e decisione al rispetto delle leggi, dei regolamenti, dei provvedimenti amministrativi e, in generale, alle disposizioni normative applicabili.

**Trasparenza e imparzialità:** informare in modo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo gli stakeholder in relazione alle scelte della Società, alla propria situazione e al proprio andamento economico-gestionale, garantendo la simmetria informativa nei confronti di tutti gli interessati.

**Integrità:** considerare l’etica come fattore di primario rilievo per la Società e improntare l’ottenimento dei risultati aziendali a tale principio-guida e che non risultino in contrasto con le regole di condotta del presente Codice e con le norme vigenti.

**Affidabilità:** assicurare il rispetto degli impegni presi e promuovere l’instaurazione di rapporti di piena fiducia con tutti gli stakeholder.

**Onestà e correttezza:** improntare i rapporti con gli stakeholder a comportamenti di correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto, garantendo la tracciabilità di ogni operazione e/o ogni attività svolta e il rispetto delle linee guida, delle procedure, dei protocolli di controllo, dei manuali operativi e dei regolamenti interni della Società al fine ultimo di tutelare la buona reputazione aziendale.

**Centralità dello sviluppo delle persone:** il principale fattore di successo è costituito dal contributo professionale delle persone che operano nel contesto aziendale, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------


**Ambiente e sicurezza:** garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri e promuovere, attraverso lo sviluppo della consapevolezza dei rischi e di comportamenti responsabili, la piena conformità con il quadro regolarmente vigente, mettendo a disposizione adeguate risorse umane, professionali, strumentali ed economiche e garantendo un processo di miglioramento continuo. Nel più ampio concetto di “sviluppo sostenibile”, impegnarsi nel rispetto dell’ambiente, del paesaggio e nella gestione oculata delle risorse, a beneficio della collettività e delle generazioni future, sfruttando anche sistemi all’avanguardia nel settore. MC, RLS, Preposti, Addetti alle emergenze.

La presente Politica rappresenta l’impegno della NORDEX S.P.A. verso la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di tutte le persone che si trovino ad operare all’interno della propria sede e dei propri cantieri; in particolare la NORDEX S.P.A. mantiene il suo impegno per il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

NORDEX S.P.A., per continuare ad essere competitiva e a rafforzare la sua presenza sul mercato, per soddisfare sempre meglio il Cliente e per perseguire i propri obiettivi di sviluppo, intende mantenere e migliorare il livello qualitativo dei servizi forniti ed il rispetto del proprio patrimonio umano.

Questo impegno nei confronti della salute e sicurezza sul lavoro dei propri lavoratori si concretizza attraverso:

- **Prevenzione:** ovvero individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della NORDEX S.P.A., o per chiunque si trovi a svolgere nell’area aziendale e/o di cantiere attività lavorative per conto della NORDEX S.P.A. (es. manutentori, fornitori di servizi, sub-appaltatori, ecc.) e pianificare il loro trattamento per prevenire infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali, pianificando un controllo operativo ed un continuo monitoraggio;
- **Rispetto delle leggi:** rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dall'azienda stessa;
- **Programmazione:** individuare gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro per il miglioramento continuo del sistema di gestione della sicurezza;
- **Controllo:** controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con un alto grado di rischio di incidente soggette ad un rischio residuo significativo;
- **Messa a disposizione di adeguate risorse tecnico-economiche:** perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l’impiego delle migliori tecnologie disponibili;

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------


- Comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell’Azienda ed alle comunità locali sul tema della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei servizi offerti. L’azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati alla salute e sicurezza sul lavoro;
- Consultazione di tutto il personale ed in particolare i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione che di revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi aziendale, sia in fase di implementazione del Sistema di Gestione integrato, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale;
- Impegno nella fornitura di risorse umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema di salute e sicurezza sul lavoro;
- Impegno a considerare il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale;
- Impegno a verificare l’idoneità del sistema di gestione integrato anche in relazione alla possibile variazione della dimensione aziendale e della tipologia dei contratti di lavoro.

Ulteriore impegno, finalizzato alla minimizzazione dell’impatto derivante dalle attività svolte, è quello di valutare in anticipo, per quanto possibile, gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da tutte le nuove attività e dalle variazioni gestionali in genere, oltre che adottare tutte le misure necessarie a prevenire sia lo spreco di risorse, sia l’insorgere di infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali, qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa. È altresì assolutamente vietata l’assunzione di droghe sia durante l’attività lavorativa che al di fuori di essa.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droghe come una condizione curabile, pertanto, coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopra citate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento terapeutico adeguato, ed è importante che ciò venga messo in atto senza indugio e prima che la loro condizione possa rappresentare un pericolo all’incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi.

NORDEX S.P.A. sottopone a controlli per alcool e droga i propri dipendenti che ricoprono particolari mansioni lavorative che, secondo la normativa di legge vigente, devono essere soggette ad accertamenti mediante appositi test di accertamento.

In particolare, relativamente all’alcool sono sottoposti ad accertamenti tutti i dipendenti dell’azienda, con la sola eccezione degli impiegati amministrativi. Gli accertamenti sanitari di diagnosi di tossicodipendenza interessano i dipendenti addetti alla conduzione di autoveicoli che richiedono il possesso di specifiche categorie di patente di guida, i dipendenti addetti alla guida di macchine per la movimentazione delle merci e i dipendenti addetti alla conduzione

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

e alla manovra di attrezzature da lavoro. Gli accertamenti sopra richiamati vengono eseguiti, al momento dell’assegnazione delle specifiche mansioni precedentemente descritte, in occasione delle visite preassuntive e in occasione delle visite periodiche. Tali accertamenti vengono effettuati come previsto dal protocollo sanitario definito dal ns. medico e in conformità alle modalità stabilite dalla legge.

Al fine di garantire una maggiore efficacia degli accertamenti sanitari di diagnosi di tossicodipendenza e di alcolemia, in accordo con il medico competente e in conformità alle modalità definite dalla legge, l’Azienda prevede l’effettuazione degli accertamenti sopra richiamati in modalità anche non programmata e a “sorpresa” e comunque senza preavviso, mediante criteri di selezione del personale random.

NORDEX S.P.A. si riserva inoltre di effettuare, senza preavviso, controlli sulla presenza, nei propri locali, di droghe o di sostanze alcoliche o superalcoliche.


NORDEX S.P.A. invita i propri appaltatori e prestatori di beni o servizi ad adottare e fare propria un’analoga politica.

## POLITICA IN MATERIA DI IGIENE NEI CANTIERI

È politica della NORDEX S.P.A. di operare in modo da proteggere i propri dipendenti, i propri appaltatori e prestatori di beni e servizi, i terzi coinvolti, il personale della Committente ed il pubblico dai rischi causati da sostanze tossico/nocive e/o pericolose.

In particolare, NORDEX S.P.A.:

- identifica e valuta i rischi per la salute connessi a tali sostanze, utilizzate o potenzialmente presenti, durante lo svolgimento delle proprie attività;
- realizza adeguate misure di prevenzione e protezione atte al controllo di tali rischi, inclusa un’appropriata attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti esposti e potenzialmente esposti;
- realizza idonei programmi di formazione e informazione e addestramento dei propri dipendenti;
- assicura che sia tutelata la salute dei propri dipendenti attraverso un programma di visite periodiche, secondo quanto stabilito in materia di medicina sul lavoro;
- assicura la corretta gestione dei possibili eventi accidentali e/o di eventuali emergenze di natura sanitaria mediante la formazione continua dei dipendenti;
- rispetta tutte le leggi e i regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, si attiene a standard individuati con senso di responsabilità;
- collabora con gli organi di controllo;

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

- effettua il monitoraggio delle proprie attività operative per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa politica, apportando, quando necessario, le necessarie modifiche alla propria documentazione di sicurezza.

## POLICY STOP WORK

Siamo costantemente impegnati a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare.


Siamo impegnati a salvaguardare l’ambiente, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Chiediamo pertanto ad ognuno dei nostri dipendenti di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la salute e sicurezza propria o degli altri o che possa provocare un danno all’ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna), o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito.

Chiediamo inoltre di segnalare immediatamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale. L’ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria. La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell’ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

In termini generali la politica dello Stop Work Authority si identifica come un processo suddiviso in quattro fasi consecutive:

- Arresto (sospensione delle attività lavorative da parte del lavoratore);
- Notifica (tempestiva informazione del proprio diretto superiore);
- Correzione (dove è possibile devono essere ristabilite le condizioni di sicurezza prima di riprendere le attività);
- Ripresa delle attività lavorative.

	<b>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

## POLITICA SU ALCOOL E DROGA

La NORDEX S.P.A. è interessata a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i dipendenti.

Pertanto, la Società riconosce che l'abuso di alcool e l'uso di droghe e/o sostanze simili da parte di dipendenti, condiziona negativamente la loro prestazione di lavoro, può comportare seri danni e gravi conseguenze sulla salute e sicurezza, sull'efficienza lavorativa e sulla produttività, di loro stessi, dei propri colleghi e di terzi, oltre che danni materiali a beni e attrezzature aziendali e/o di terzi.

L'uso improprio di medicinali o l'utilizzo, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e droghe illecite, o comunque soggette a controllo e non prescritte dal medico, negli ambienti di lavoro di NORDEX S.P.A. è tassativamente vietato.

La presente politica nonostante faccia esplicito riferimento ad alcool e droga si intende riferita anche a tutte le altre forme di abuso di sostanze, compresi gli inalanti.


Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche o sostanze simili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo

## POLITICA DELLA QUALITA'

La NORDEX S.P.A. emette la POLITICA PER LA QUALITA' allo scopo di finalizzare il proprio sistema lavorativo all'ottimizzazione dei processi, individui obiettivi e fornisca gli indirizzi strategici.

La presente POLITICA PER LA QUALITA' definisce l'impegno dell'Azienda allo scopo di:

- Valorizzare l'esperienza dell'impresa Nordex, insieme all'interazione con fornitori e clienti;
- Definire chiari obiettivi dell'impresa, con il trattamento sistematico del processo trasversale della qualità; tali obiettivi riguardano tutti i processi e si pongono in linea con le esigenze aziendali;
- Riesaminare periodicamente e con sistematicità tali obiettivi;
- Applicare il Risk-based thinking per pianificare e attuare i processi, allo scopo di affrontare al meglio i rischi dell'attività e cogliere le opportunità;

	<b>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

- Definire la stretta interazione tra dati di sistema, analisi nel riesame periodico della Direzione e piani di miglioramento conseguenti;
- Comunicare ai responsabili dei processi interni dell'impresa e a tutti i collaboratori la politica aziendale per la qualità, con azioni concrete di socializzazione della documentazione applicabile e di crescita di una mentalità aziendale rivolta alla misurazione dei processi e al riguardo per la soddisfazione del cliente;
- Riesaminare la documentazione alla luce delle esperienze applicative, per azioni di miglioramento e di ottimizzazione che sappiano rispondere alle esigenze di un settore che può unire i punti critici della realizzazione del prodotto a quelli del servizio, anche con attività presso il Cliente;
- Perseguire linee di coinvolgimento, di piena responsabilizzazione, di continua crescita professionale e di consapevolezza del personale.
- Controllare e migliorare con metodo e continuità i processi che concorrono a determinare la realizzazione di un servizio conforme ai requisiti richiesti dal Cliente e alle vigenti normative di carattere cogente e tecnico.
- perseguire, nell'ottica del miglioramento continuo, la soddisfazione del Cliente sia per quanto attiene agli elementi contrattuali sia per quanto riguarda le sue aspettative implicite ragionevolmente attese.

Definisce, pertanto, obiettivi strategici per il sistema gestione qualità, consistenti in:

- piena integrazione dei sistemi qualità, sicurezza, ambiente;
- stretto controllo della qualità del prodotto/servizio, mediante utilizzo del Sistema Integrato della Qualità;
- controllo e qualificazione delle risorse interne, al fine di valorizzare le competenze interne dell'organizzazione.


## **POLITICA DELLA SICUREZZA**

È politica della NORDEX S.P.A. condurre le proprie attività operando in materia tale da salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti, dei terzi coinvolti nelle sue operazioni.

La società continuerà a fare ogni sforzo per prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'attiva partecipazione di ogni dipendente.

Inoltre, si impegna a fare sforzi continui per identificare ed eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le sue attività.

Pertanto, è politica della NORDEX S.P.A.:

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
--	--	--------------------------------------

Adottare procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie operazioni in modo tale da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi e la comunità in cui opera;

Gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione dei propri automezzi nonché la formazione dei propri dipendenti;

Far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a emergenze o incidenti che possono verificarsi nel corso delle operazioni, collaborando con organizzazioni industriali e con gli enti governativi competenti;

Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e laddove leggi e regolamenti non esistessero attenersi a standard propri individuali con senso di responsabilità e mirati soprattutto a salvaguardare l'incolumità delle persone e la salvaguardia dell'ambiente;

Sensibilizzare al massimo i propri dipendenti circa il loro ruolo e la loro responsabilità nel campo della sicurezza e incoraggiare un comportamento sicuro anche al di fuori dell'ambiente di lavoro;

Effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per verificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa politica;

Formare ed informare tutto il personale sulle tematiche della sicurezza ponendole come principio fondamentale della filosofia aziendale;

Creare un sistema di sicurezza incentrato sulla prevenzione di tutti gli incidenti utilizzando strumenti e tecniche gestionali basati sul comportamento umano considerato la principale fonte di rischio.

Fare in modo che l'incarico affidato a chiunque, nell'ambito della specifica mansione, sia dipendente, sia sub appaltatore, sia attuato operando in modo tale da salvaguardare l'incolumità degli altri lavoratori, di terzi e della comunità in generale;


Monitorare sistematicamente gli obiettivi ed indicatori individuati e prefissati;

Migliorare le prestazioni nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro.

## **PRATICA DEL "BUDDY PARTNER"**

L'impresa Nordex ha adottato una pratica comune, denominata "Buddy Partner", al fine di garantire un supporto reciproco fra i componenti di una formazione operativa prima dell'inizio di ogni attività e durante l'esecuzione della stessa.

Tale scelta mira a promuovere e rafforzare una cultura che vede la sicurezza come priorità assoluta; è, infatti, importante responsabilizzare i lavoratori in quanto garanti oltre che della propria sicurezza, anche di quella dei propri compagni.

	<b>Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------


Nel rispetto delle proprie mansioni, la pratica "Buddy Partner" rimarca sensibilmente il ruolo attivo del lavoratore che si fa promotore dell'adozione di comportamenti virtuosi mettendo a disposizione dei colleghi in formazione esperienze e competenze individuali nell'ottica di gestire preventivamente situazioni di eventuale rischio non preventivamente calcolato.

Tale pratica è da intendersi quale richiamo espresso alle previsioni dell'art. 20 del D.Lgs 81/08, ossia che "Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni e omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro"

La pratica del "Buddy Partner" è messa in atto dai lavoratori e costituisce una misura di prevenzione dei rischi in cantiere in base alla quale ogni lavoratore agisce come una "Sentinella della Sicurezza". Poiché ogni lavoratore deve considerarsi un Buddy Partner nei confronti degli altri membri della squadra in cui è inserito, resta inteso che non è prevista una nomina per tale figura.

I lavoratori (conformemente alla loro formazione, alle loro istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro), ai sensi del citato articolo 20 del D.Lgs 81/08 , devono:

- a. Contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. Osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- c. Utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e miscele pericolose, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;
- d. Utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- e. segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- f. non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- g. non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- h. partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

- i. sottoporsi ai controlli sanitari previsti per legge o comunque disposti dal medico competente

Il supporto Buddy svolto dai lavoratori non modifica o limita in alcun modo, né tantomeno sostituisce, le responsabilità di supervisione e controllo che le normative applicabili e le procedure aziendali riservano espressamente al Preposto, le cui responsabilità e mansioni rimangono pertanto invariate. In particolare, il Preposto rimane una figura di riferimento nella gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, svolgendo tutte le funzioni allo stesso assegnate dalla normativa antinfortunistica quale il compito di supervisionare l'attività lavorativa, garantire l'attuazione delle direttive ricevute, supportare i lavoratori nella corretta esecuzione delle attività ed esercitare un potere funzionale di azione.

#### DESCRIZIONE DEL PROCESSO

In tutti i cantieri Nordex, ogni lavoratore coinvolto in una specifica fase lavorativa è sempre supportato da un secondo lavoratore, con compiti meno impegnativi, secondo il seguente processo:

- **Pre Job Cross Buddy (PJCB)** – Supporto reciproco prima dell’inizio dell’attività: prima di iniziare ogni specifica fase lavorativa, ciascun lavoratore riceverà supporto da parte del Buddy;
- **On Job Mutual Support (OJMS)** – Supporto reciproco durante l’esecuzione dell’attività: durante l’esecuzione delle specifiche fasi lavorative, ciascun lavoratore riceverà supporto costante da parte del Buddy.

L’approccio “Buddy Partner” sottolinea la necessità di prestare la massima attenzione alla sicurezza nei luoghi di lavoro da parte di tutti i lavoratori, riconoscendo a ciascuno di essi il compito di occuparsi delle proprie ed altrui condotte.

In ogni caso, ogni lavoratore deve intervenire e segnalare qualsiasi situazione rischiosa non appena si presenta, applicando la Stop Work Policy quando richiesto.

La formazione sulla pratica “Buddy Partner” è volta a diffondere all’interno dell’organizzazione la cultura della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro come frutto della cooperazione tra tutti i soggetti coinvolti, nel rispetto dei diversi ruoli e delle diverse funzioni.

## **POLITICA DELLA SICUREZZA STRADALE**

La NORDEX S.P.A. mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, con grande impegno volto ad assicurare il massimo livello di sicurezza per i propri lavoratori e per tutti gli autisti.



**Politica della Qualità, dell'Ambiente e  
della Salute e Sicurezza sui luoghi di  
lavoro  
NORDEX S.p.A.**

05.01

Data: 11/02/2026  
Rev. 01

**POLITICA: VALORI MISSION VISION**

La NORDEX S.P.A. è consapevole che il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di Sicurezza stradale comporti un significativo beneficio per tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.


La società si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in tema di Sicurezza stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali durante i propri servizi.

La NORDEX S.P.A. rende noto questo documento, lo diffonde alle parti interessate e si impegna affinché:

- venga messo in atto e mantenuto attivo un efficace Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale secondo i requisiti della norma ISO 39001;
- vi sia la ricerca continua del miglioramento delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione;
- assicurarsi che la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di Legge;
- sia garantita adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale;
- venga attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici e vi sia il massimo coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
- venga assicurata regolare manutenzione dei propri automezzi, favorendo manutenzione e controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- vengano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli.

La Politica della Sicurezza Stradale si concentra, in particolare, nei seguenti ambiti:

- la formazione al personale, condotta in modo sistematico, esteso e dettagliato con riferimento alle mansioni specifiche di ciascuno;
- il monitoraggio degli incidenti /infortuni (compresi quelli su strada), i cui esiti sono riportati ai livelli rilevanti dell'azienda e sono accompagnati dal riesame dell'evento, che consente di definire azioni correttive da diffondere poi a tutto il personale;
- la preparazione del personale per il primo soccorso;
- la qualifica dei sub-appaltatori e fornitori è effettuata in base a considerazioni e valutazioni sugli aspetti legati alla sicurezza;
- la dotazione di equipaggiamenti a bordo dei mezzi per la sicurezza ed il primo soccorso;

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------


- la messa a disposizione dei dipendenti di informazioni importanti per la gestione in sicurezza di eventi inattesi;
- la presenza di altri sistemi di gestione (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001).
- acquisizione, utilizzo e dismissione dei mezzi in ottica di sicurezza stradale;
- gestione degli aspetti di attenzione relativi alla riduzione del rischio stradale, dandone specifica evidenza a livello di politica aziendale, ruoli, funzioni e responsabilità;
- potenziare gli aspetti di sensibilizzazione, informazione e coinvolgimento dei dipendenti sui temi legati al rischio stradale.

## POLITICA IN MATERIA AMBIENTALE

La politica della NORDEX S.P.A. è condurre le proprie attività in maniera compatibile con l’equilibrio tra le esigenze ambientali ed economiche delle comunità nelle quali opera. Inoltre, è politica della società rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standards individuati con senso di responsabilità. La società si impegna in tutte le sue attività, a fare sforzi continui per migliorare i propri risultati nel campo della protezione ambientale nonché nella riduzione dei rischi derivanti dallo svolgimento della propria attività. La società incoraggia l’attenzione ed il rispetto per l’ambiente compresi a terzi e sub appaltatori, e dà enfasi alla responsabilità di ciascun operatore in tema di risultati ambientali ed assicura che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento e informazione del personale. La società comunica con l’esterno su questioni ambientali e condivide le sue esperienze con altri allo scopo di contribuire al miglioramento dei risultati ambientali del settore.

**PERTANTO, LA POLITICA È:**

Rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;  
Incoraggiare l’attenzione ed il rispetto per l’ambiente; dare rilievo alla responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali, ed assicurare che vengano realizzate idonee pratiche operative e programmi di addestramento del personale;  
Collaborare con enti governativi ed organizzazioni industriali per favorire la puntuale elaborazione di adeguate leggi e regolamenti ambientali, fornendo indicazioni sull’ impatto di tali leggi e regolamenti sull’ ambiente stesso, sui costi e sugli approvvigionamenti energetici;

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

Gestire le proprie attività con l’obiettivo di prevenire incidenti indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione dei propri automezzi e di tutte le lavorazioni eseguite;

Far fronte con rapidità, efficacia ad incidenti che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni, collaborando con organizzazioni industriali e con gli enti governativi competenti;

Promuovere e supportare ricerche per approfondire la comprensione degli effetti delle proprie operazioni sull’ ambiente, per migliorare le tecniche di protezione dello stesso e per accrescere ulteriormente la propria capacità di rendere le proprie operazioni e servizi compatibili con l’ambiente;

Comunicare con l’esterno su questioni ambientali e condividere le proprie esperienze con altri allo scopo di contribuire al miglioramento dei risultati ambientali del settore;

Effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti ad assicurare il rispetto di questa politica.

## POLITICA IN MATERIA DI SOSTANZE PERICOLOSE

La politica della NORDEX S.P.A. è condurre le proprie attività in maniera tale da proteggere i propri operatori, i terzi coinvolti nelle sue operazioni, i clienti ed il pubblico da rischi non adeguatamente controllabili, causati da sostanze tossiche usate o trasportate.

La società si impegna a fare sforzi continui per identificare e gestire i rischi connessi con tali sostanze allo scopo di fornire un appropriato margine di sicurezza per le persone e per l’ambiente.


### **PERTANTO, LA POLITICA È:**

Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard propri individuati con senso di responsabilità;

Collaborare con enti governativi ed altre istituzioni, per elaborare leggi, regolamenti e standard atti a salvaguardare la salute e l’ambiente;

Tenere conto degli effetti di tossicità, in maniera prioritaria nei processi di lavorazione, di manipolazione e trasporto;

Indicare specificatamente le precauzioni da adottare nel maneggio, trasporto, utilizzo e smaltimento dei prodotti; comunicare le stesse ai clienti e ad altri che potrebbero essere esposti a fare quanto necessario perchè tali precauzioni vengano recepite;

	<b>Politica della Qualità, dell’Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro</b> <b>NORDEX S.p.A.</b>	05.01 Data: 11/02/2026 Rev. 01
---	--	--------------------------------------

Non trasportare nei casi in cui non sia possibile controllare adeguatamente i rischi derivanti da sostanze tossiche e in tutti i casi in cui la legge i regolamenti e le consuetudini lo prevedano;

Far fronte con rapidità ed efficacia ad incidenti o emergere dovute a perdite di prodotti che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni, collaborando con organizzazioni industriali e con gli enti governativi competenti;

Promuovere e supportare ricerche per ampliare la conoscenza degli effetti tossici dei materiali trasportati, applicandone prontamente i risultati significativi e rendendone edotti gli operatori, i clienti, la comunità scientifica, gli enti governativi ed il pubblico;

Effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per qualificare i progressi fatti ad assicurare il rispetto di questa politica.

I principi sopraelencati vengono estesi a tutte le organizzazioni che operano direttamente ed indirettamente con la società.

## **POLITICA IN MATERIA SANITARIA**

È politica della NORDEX S.P.A.:

- Identificare e valutare i rischi per la salute connessi alle sue operazioni che possono potenzialmente coinvolgere i propri dipendenti, i clienti o la comunità;
- Realizzare programmi ed adeguate misure protettive atte al controllo di tali rischi, inclusa l’appropriata attività di sorveglianza dei dipendenti potenzialmente esposti;
- Valutare al momento dell’assunzione e successivamente, nel rispetto della normativa vigente, la compatibilità dello stato fisico dei dipendenti con lo svolgimento delle proprie mansioni affinché questo non comporti dei rischi per sé e per gli altri;
- Assicurare o rendere disponibili i servizi sanitari necessari per il primo trattamento di malattie professionali o di eventuali infortuni occorsi ai dipendenti e per la gestione di eventuali emergenze di natura sanitaria;
- Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti e, laddove leggi, regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;



**Politica della Qualità, dell'Ambiente e  
della Salute e Sicurezza sui luoghi di  
lavoro  
NORDEX S.p.A.**

05.01

Data: 11/02/2026  
Rev. 01

- Effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente politica.

Ogni notizia raccolta nella realizzazione di tali programmi sarà protetta da segreto professionale come previsto dalle norme di leggi vigenti e relative modificazioni ed integrazioni.

I principi sopraelencati vengono estesi a tutte le organizzazioni che operano direttamente ed indirettamente con la società.